

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

Addtechs vision är att vara ledande inom tekniklösningar för en hållbar morgondag. För att leva upp till vår vision behöver vi ständigt utvecklas men aldrig genom att tumma på ett ansvarsfullt företagande. Vi vill säkerställa att alla våra leverantörer bedriver sin verksamhet i enlighet med villkoren och bestämmelserna i vår uppförandekod för leverantörer, som är baserad på universellt erkända standarder för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorrupktion och miljöskydd.

Målet med denna kod är att säkerställa att våra relationer i hela leveranskedjan bygger på rätt värderingar och bedöms på ett rättvist sätt över hela världen. Addtech vill påverka på ett positivt sätt och öka transparensen i vår leveranskedja för att stärka relationerna där det behövs som mest. Vid bristande efterlevnad av vår uppförandekod för leverantörer kommer vi att bistå med att utarbeta en plan för att uppnå efterlevnad och hantera övrigt behov.

Tack för att ni delar vår strävan efter att bedriva ansvarsfulla affärer tillsammans.



*Niklas Stenberg
Vd och koncernchef*

Om Addtechs uppförandekod för leverantörer

Addtechs uppförandekod för leverantörer sammanfattar de etiska värderingar som Addtechkoncernen ("Addtech") anser ska gälla i relationen med alla våra leverantörer av produkter och tjänster. Koden är baserad på FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag, konkurrenslagstiftning och anti-korrupktionsregler.

Denna uppförandekod har antagits av styrelsen i Addtech AB (publ) och ändringar eller dispenser kan enbart utfärdas av styrelsen.

3 februari 2025, Stockholm

1. ALLMÄNNA PRINCIPER

Addtechs ambition är att arbeta tillsammans med våra leverantörer och regelbundet granska dessa för att åstadkomma positiva förändringar. Samtliga leverantörer till våra bolag ska respektera uppförandekoden för leverantörer och utarbeta en egen uppförandekod vars innehåll inte strider mot de värderingar som Addtech representerar. Leverantören ansvarar för att säkerställa att dess underleverantörer följer innehållet i denna kod. Addtech väljer leverantörer utifrån främst två kriterier:

- Förmågan att leverera tjänster och varor på affärsmässigt lämpliga grunder, samt
- förmågan att leva upp till kraven i denna uppförandekod för leverantörer.

1.1 Efterlevnad av tillämplig lagstiftning

Leverantören ska i sin verksamhet ha kännedom om, och som ett minimikrav följa, samtliga nationella och internationella lagar och förordningar som är tillämpliga i de länder där de bedriver sin verksamhet. Leverantören ska alltid uppfylla de högst ställda kraven som följer av antingen tillämplig lagstiftning eller denna uppförandekod för leverantörer.

2. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Var och en som direkt eller indirekt arbetar för en leverantör ska ha en rätt att få sina grundläggande mänskliga rättigheter tillgodosedda i enlighet med FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna.

2.1 Arbetsmiljö

Leverantören ska som ett minimikrav följa tillämpliga lagar och bestämmelser beträffande arbetsmiljö och arbetsförhållanden. Leverantören ska tillhandahålla en säker, hygienisk och hälsosam arbetsplats. Detta innebär, men är inte begränsat till, att följande är på

plats; brandskydd, utrymningsplan, säkerhetsutrustning och -rutiner, system för uppföljning av olyckor, tillgång till rena toaletter och dricksvatten, adekvata olycksfallsförsäkringar för alla anställda, första hjälpen-utrustning samt att de anställda är ordentligt instruerade för att på ett korrekt och säkert sätt kunna använda maskiner, utrustning och kemiska ämnen på ett korrekt och säkert sätt.

2.2 Arbetsvillkor

Leverantören ska tillämpa arbetstider och betala löner och övertidsersättning minst i enlighet med nationella lagar och avtal, eller enligt normen inom den lokala industrin. Leverantören ska säkerställa att arbetsveckan begränsas till 48 timmar, och att den under inga omständigheter överskrider 60 timmar inklusive övertid. Övertid ska vara frivilligt och sällsynt förekommande. De anställda har rätt till minst en dag ledigt per vecka. Leverantören ska alltid tillhandahålla en "levnadslön", vilket innebär att lönen alltid ska vara tillräcklig för att täcka grundläggande behoven och ge en viss extra inkomst över efter att förnödenheter som mat och tak över huvudet har betalats. Leverantören ska åtminstone erbjuda sina anställda alla lagstadgade förmåner, inklusive pensions- och semesterrättigheter.

2.3 Barnarbete

Våra leverantörer ska följa FN:s konvention om barnets rättigheter, ILO:s konvention (nr 138) om minimiålder för tillträde till arbete, samt ILO-konvention (nr 182) om förbud mot och omedelbara åtgärder för att avskaffa av de värsta formerna av barnarbete.

Ingen person får anställas under åldern för att ha genomfört obligatorisk skolgång eller vara under 15 år. Leverantören ska ha dokumentation på plats som bevisar samtliga anställdas ålder. Om barnarbete påträffas hos någon av våra leverantörer

begär vi att åtgärder vidtas för att rätta till problemet, som inte förvärrar barnets sociala situation. Leverantören ska säkerställa att barnen får ta del av ett utvecklingsprogram, i stället för att enbart sägas upp från arbetet. Programmet ska omfatta tillgång till utbildning och ekonomiskt stöd och ska fastställas i samråd med barnet och dess familj eller närstående.

Leverantören ska avstå från att anställa unga arbetstagare (under 18 år) för att utföra arbete som sannolikt kommer att äventyra deras hälsa, säkerhet eller moral.

2.4 Disciplinära åtgärder

Anställda ska behandlas med respekt och värdighet. Ingen anställd får under några omständigheter utsättas för kroppslig bestraffning eller andra former av fysisk, sexuell, psykologisk straffåtgärd, trakasserier eller tvång. Avdrag i lön får inte göras som disciplinär påföljd, om detta inte regleras i kollektivavtal eller är godkänt enligt lag.

2.5 Diskriminering

Inom Addtech strävar vi efter en icke diskriminerande företagskultur baserad på ansvar och respekt. Därför tillåter vi inte diskriminering eller trakasserier i någon form hos våra leverantörer.

2.6 Föreningsfrihet

Arbetstagare har föreningsfrihet på alla nivåer. Leverantörer får inte hindra arbetstagare som önskar ansluta sig till föreningar, organisationer eller förhandla kollektivt. Leverantören måste erkänna arbetstagarnas valda representanter och förhandla ärligt och rättvist med dem angående viktiga frågor på arbetsplatsen.

2.7 Hot och trakasserier

Leverantörer ska inte utsätta arbetstagare för hot eller trakasserier, eller på annat sätt inskränka eller blanda sig i anställdas

lagliga och fredliga utövande av sina rättigheter.

2.8 Tvångsarbete

Vi accepterar inte tvångsarbete, slavarbete, ofrivilligt eller oavlönat arbete i någon form. Detta inkluderar avtal under tvångsmässiga förhållanden och illegal arbetskraft. Allt arbete som utförs ska vara baserat på ett erkänt anställningsförhållande i enlighet med vad som fastställs av lokal lagstiftning. De anställda ska ha frihet att avsluta sin anställning när som helst enligt överenskommen uppsägningstid utan påföljd eller löneavdrag.

Vi accepterar inte heller metoder som begränsar de anställdas fria rörlighet och ingen person får kvarhållas i arbete under någon tid mot dennes vilja. Leverantören ska ha rutiner och metoder för att minimera riskerna för alla former av tvångsarbete och människohandel.

3. AFFÄRSETIK

Leverantören ska bedriva sin verksamhet på ett etiskt sätt och följa internationella handelsregler och regler om exportkontroll. Leverantören ska implementera rutiner och processer för att främja transparens samt garantera att inga dokument som rör leverantörens prestation i enlighet med denna uppförandekod manipuleras. Leverantören ska respektera immateriella rättigheter och skydda konfidentiell information mot stöld, bedrägeri och olämpligt avslöjande.

3.1 Antikorruption

Vi accepterar inte att någon leverantör otillbörligt försöker påverka beslutsfattare hos bolag inom Addtechkoncernen, andra leverantörer eller köpare och/eller företrädare för myndigheter/offentlig sektor etc., eller på annat sätt vidtar eller underlåter att vidta åtgärd som kan stå i strid med vid var tid gällande lagstiftning

avseende korruption, mutor, utpressning eller förskingring. Leverantörer får aldrig erbjuda eller ta emot några fördelar eller andra medel som anses utgöra en otillbörlig förmån.

3.2 Konfliktområden

Leverantören måste säkerställa att inga affärer görs som på något vis stödjer krig, konflikter, extremism, pengatvätt, droghandel, handel med illegala vapen eller slavhandel. Detta innefattar även användandet av konfliktmineraler.

3.3 Opartiskhet och intressekonflikter

Leverantörer ska undvika intressekonflikter som kan äventyra leverantörens trovärdighet och informera relevant bolag inom Addtech om potentiella intressekonflikter.

3.4 Sund konkurrens

Ingen av Addtechs leverantörer får medverka till prissamarbeten eller marknadsuppdelningar mellan konkurrenter, prisstyrningar av återförsäljare, hämmande av innovation eller andra konkurrensbegränsande åtgärder som står i strid med gällande konkurrensregler.

4. MILJÖ

Leverantörer ska följa tillämplig miljölagstiftning i det land där de bedriver verksamhet samt hantera sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt i förhållande till riskerna med miljöpåverkan.

Leverantörer ska uppfylla gällande föreskrifter angående luftföroreningar, farligt avfall, utsläpp av vatten, kemisk lagring, återvinning av avfall och kontroller för avfallshantering. De ska även vidta rimliga åtgärder för att minska sin direkta och indirekta negativa påverkan på miljön inklusive ekosystem och biodiversitetsamt kontinuerligt följa upp förbättringsmål.

Vi uppmanar våra leverantörer att ha ett dokumenterat miljöhanteringssystem (EMS) på plats för att hantera organisationens rutiner och produktionsprocesser på ett överskådligt och dokumenterat sätt, i synnerhet när det gäller efterlevnad av miljöbestämmelser.

Leverantörer ska erhålla och bibehålla alla nödvändiga tillstånd och licenser för sin verksamhet; och informera relevant bolag inom Addtech om betydande incidenter och hur leverantören kommer att hantera situationen och förhindra liknande incidenter i framtiden.

4.1 Resursförbrukning och cirkularitet

Vi uppmanar alla leverantörer att minska sin resursförbrukning inom områden som exempelvis energi, färskvatten och jungfruliga råmaterial.

4.2 Hantering av farliga ämnen och bestämmelser

Leverantören måste följa alla nationella lagar och förordningar som förbjuder eller begränsar specifika ämnen och leverantören ska kontinuerligt arbeta för att substituera reglerade ämnen. Leverantören ska till exempel följa materialbegränsningar (t.ex. REACH) och kontinuerligt föra register över relevanta materialdeklarationer som säkerhetsdatablad eller liknande. Leverantören måste ha system och rutiner på plats för att övervaka säker hantering av kemikalier inom verksamheten, rapportering och information om konfliktmineraler, hantering och kassering av farligt avfall, nödrutiner för att förhindra och minimera konsekvenserna för hälsa och miljö.

4.2 Avloppsvatten, fast avfall och luftutsläpp

Avloppsvatten och fast avfall från verksamhet, industriprocesser och

sanitetsutrymmen måste behandlas enligt bestämmelserna i gällande lagar och förordningar före utsläpp och kassering.

Luftutsläpp, exempelvis flyktiga organiska ämnen, aerosoler, frätande partiklar och ämnen vid förbränning av produkter från verksamheten, måste behandlas enligt kraven i gällande lagar och förordningar innan de släpps ut i naturen.

4.3 Utsläpp av växthusgaser

Addtech har klimatreducerande mål som är godkända av Science Based Targets initiative. Målen inkluderar även ambitionen att reducera klimatpåverkan från värdekedjan. Därför uppmanar Addtech alla leverantörer att minska sin påverkan på klimatet samt mäta och följa upp klimatpåverkande utsläpp och sätta mål för sin minskning av växthusgaser som är i linje med vetenskapen. Addtech har den långsiktiga ambitionen att nå en kolfri leverantörskedja.

5. TILLÄMPNING OCH EFTERLEVNAD

Uppförandekoden gäller för samtliga Addtechs leverantörer. Leverantörer ska säkerställa efterlevnad och stödja Addtech med alla tillämpliga due diligence skyldigheter som är relevanta för branschen.

Addtech förbehåller sig rätten att själv, eller genom en av koncernen utsedd tredje man, utföra revision eller inspektion på vår egen bekostnad och med rimligt varsel för att kontrollera att de krav som anges i denna uppförandekod efterlevs. Leverantören måste föra register över alla relevanta dokument och kunna redovisa hur man följer Addtechs uppförandekod för leverantörer.

Om en leverantör bryter mot uppförandekoden och inte genomför fastställda förbättringar inom

överenskommen tidsperiod, trots att påtalande skett och åtgärdsplan överenskommit, avbryter vi affärsrelationen med leverantören. Sådana åtgärder utesluter inte att Addtech kan komma att inleda en rättslig process.

Vi uppmanar våra partners att anmäla relationer som kan stå i konflikt med uppförandekoden för leverantörer. Addtech tillhandahåller en anonym visseblåstjänst som är öppen för våra partners. Mer information om detta finns på www.addtech.se/whistleblower.

6. NOLLTOLERANS

Addtech kommer inte att bedriva affärer med en leverantör som ägnar sig åt brott mot grundläggande mänskliga rättigheter. Följande agerande anses oacceptabelt:

- Användning av tvångsarbete, inklusive straffarbete och människohandel.
- Alla brott mot ILO:s konvention 182 om de värsta formerna av barnarbete.
- All omild, inhuman eller nedsättande behandling eller bestraffning av anställda.
- Att utsätta anställda för livshotande arbetsmiljöer, där de inte har informerats om faran och där förebyggande åtgärder inte har vidtagits.
- Att avsiktligt orsaka allvarlig förorening av luft och vatten eller mark.
- All delaktighet i brott mot internationell humanitär rätt och andra brott mot mänskligheten enligt definitionen i internationell rätt.

Intyg om efterlevnad av uppförandekod för leverantörer

Vi intygar härmed att vi har mottagit, läst och förstått innehållet i Addtechs uppförandekod för leverantörer. Vi ansvarar för att säkerställa efterlevnad och att informera berörda arbetstagare om innehållet i denna kod.

Namnsteckning

Företag

Namnförtydligande

Titel

Datum